



# INTERPRÉTATION DE VOS RÉPONSES

---

## Affirmation de soi

### Pouvoir de (faire)

Dans votre entreprise (et/ou pour le poste à pourvoir), d'après vos réponses, il est plutôt important de vouloir diriger les autres et/ou a minima de savoir imposer son point de vue. Les profils à l'aise dans un groupe et sachant convaincre les autres quand il s'agit de prendre la parole sont appréciés. Dans votre organisation, les collaborateurs doivent aspirer à gérer une équipe ou chercher à exercer un pouvoir d'influence. Les personnes qui ont besoin de travailler dans un environnement professionnel qui met un peu de compétition entre les collaborateurs pour laisser émerger les plus assertifs seront intéressés par votre société.

### Réussite

Il ressort de vos réponses que votre entreprise privilégie un certain niveau de réussite et de persévérance dans l'accomplissement des projets. Ses collaborateurs doivent être capables de mettre en place des stratégies relativement efficaces, et de faire les efforts nécessaires pour atteindre les objectifs fixés. Il est néanmoins admis au sein de votre société que, dans certaines situations, on puisse se montrer moins tendu vers l'objectif, et moins exigeant envers soi-même. Les personnes qui ont besoin de travailler pour une entreprise ambitieuse, plaçant la barre assez haut mais sachant de temps à autre relâcher la pression, se reconnaîtront dans la vôtre.

## Ouverture

### Stimulation

Il peut être déduit de vos réponses que votre entreprise marque une volonté importante de donner l'opportunité à ses collaborateurs de développer leurs ressources et/ou leurs compétences et de les mettre à son service. La curiosité et une ouverture d'esprit importante sont considérées comme des qualités fondamentales dans votre organisation. Les personnes recherchant des expériences nouvelles et variées dans leurs domaines de compétences, ayant besoin de laisser s'exprimer leur créativité, une forme d'audace intellectuelle, voire même qui n'hésitent pas à remettre en cause l'ordre établi, trouveront au sein de votre société un terrain de jeu tout à fait favorable et stimulant.

### Autonomie

Au sein de votre entreprise (et/ou pour le poste à pourvoir), à l'interprétation de vos réponses, la liberté d'action et de pensée de manière autonome ne représente pas une orientation privilégiée. Il y est considéré que le lien de subordination avec un supérieur hiérarchique doit exister, et que le cadre de fonctionnement existe pour être respecté. Les collaborateurs qui estiment qu'un environnement de travail leur laissant peu de latitude de manœuvre est nécessaire trouveront dans votre société un mode de fonctionnement qui leur convient.