



# INTERPRÉTATION DE VOS RÉPONSES

## Plaisir

### Reconnaissance

Vos réponses sont celles des personnes qui accordent une grande importance à la reconnaissance de leur travail. Elles sont souvent investies, consciencieuses, très respectueuses des règles et des normes. Très attentives à ce que pensent les autres, elles se motivent pour démontrer leurs aptitudes et leurs compétences. Pour elles, les signes de reconnaissance au sein de l'organisation représentent clairement des vecteurs de performance sur les plans individuel comme collectif. Il est donc important pour elles que l'entreprise, leur hiérarchie, et même leurs collègues, soient dans cet état d'esprit.

### Humanisme

Les personnes répondant comme vous considèrent que l'entreprise doit s'investir un minimum dans des questions environnementales, liées à la diversité, à la justice sociale, etc. Elles l'admettent sans pour autant juger nécessaire d'y consacrer elles-mêmes une part de leur temps de travail ou même de modifier leurs comportements professionnels quant à ces questions. Ces personnes apprécient de travailler dans une structure qui œuvre à davantage d'égalité, de justice sociale, de protection de l'environnement, cependant elles sont capables de s'adapter à d'autres environnements moins éthiques.

## Continuité

### Conformisme

Vous répondez comme les personnes qui rejettent les habitudes au travail et les tâches redondantes. L'application et le respect de règles ou d'organisation strictes ne les attirent pas particulièrement. Elles n'ont pas peur des changements qui peuvent avoir lieu dans leur vie professionnelle. Elles les provoquent même parfois pour rompre la routine. Elles apprécient d'avoir la possibilité de s'ouvrir à de nouvelles activités. La nouveauté est ainsi considérée par elles comme une opportunité et non pas une contrainte. Elles sont plus attirées par le changement et préfèrent intégrer des entreprises au fonctionnement peu routinier.

### Bienveillance

Les personnes qui ont donné le même type de réponse que vous considèrent que l'entraide au travail est une notion importante car vecteur de performance, même si elle n'est pas centrale dans leur investissement professionnel. En effet, ces personnes ont des préférences pour des contacts positifs mais elles ne sont pas particulièrement perturbées si l'aspect collaboratif est peu valorisé. Elles semblent pouvoir s'adapter à différents environnements professionnels. Si cela se justifie ou si la demande est explicite, ces personnes peuvent apporter leur aide à d'autres, elles savent partager leur expérience, pour autant ne le font pas spontanément.