

# DOSSIER DE PRESSE



AVEC GRANDIR, JOUONS COLLECTIF POUR L'EMBAUCHE

# PROJET GRANDIR

PIC - 100% INCLUSION

[www.avecgrandir.fr](http://www.avecgrandir.fr)

# SOMMAIRE

---

CHAPITRE

**01**

PIC 100% INCLUSION

CHAPITRE

**02**

AVEC GRANDIR  
JOUONS COLLECTIF POUR L'EMBAUCHE

CHAPITRE

**03**

NOS PARTENAIRES  
100% IMPLIQUÉS

CHAPITRE

**04**

INFORMATIONS & CONTACTS



AVEC GRANDIR, JOUONS COLLECTIF POUR L'EMBAUCHE



JOUONS COLLECTIF POUR L'EMBAUCHE

[www.avecgrandir.fr](http://www.avecgrandir.fr)

# PIC 100% INCLUSION



Initiative du Plan d'investissement dans les compétences (PIC) lancée par le Gouvernement pour former et accompagner les parcours d'un million de jeunes et un million de demandeurs d'emploi peu qualifiés, l'appel à projets «100 % inclusion, la fabrique de la remobilisation» vise à détecter et faciliter l'expérimentation de nouvelles solutions en matière d'inclusion des personnes les plus vulnérables, et de nouvelles approches de remobilisation, de développement et de valorisation des compétences de ces publics.

**3ème vague de l'appel à projet PIC 100% Inclusion**

## AVIS FAVORABLE - PROJET GRANDIR



*Le Ministre*

*Paris, le* 12 MARS 2020

Objet : Notification de sélection suite à l'appel à projet « 100 % Inclusion » du plan d'investissement dans les compétences

Monsieur,

Il m'est agréable de vous annoncer la sélection de votre projet « Grandir » suite à l'appel à projets « 100 % Inclusion » du plan d'investissement dans les compétences, porté par le Haut-commissariat aux Compétences et à l'Inclusion par l'Emploi.

Je tiens à vous féliciter pour votre action et votre engagement au bénéfice de la remobilisation des demandeurs d'emploi. C'est là un enjeu décisif et essentiel qui s'adresse aux jeunes et aux demandeurs d'emploi vulnérables, en difficulté d'insertion professionnelle, et en priorité aux personnes peu qualifiées habitant les quartiers prioritaires de la politique de la ville ou les zones rurales enclavées.

Votre démarche, que je souhaite saluer aujourd'hui, s'inscrit dans la continuité de l'action gouvernementale qui entend mobiliser la société pour inventer les parcours vers l'emploi les mieux adaptés et les plus efficaces.

Enfin, je vous informe que les services de la Caisse des Dépôts prendront prochainement votre attache afin d'établir une convention de financement, ce qui vous permettra de mettre en œuvre votre projet dans les meilleurs délais.

Vous renouvelant mes félicitations, je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

Muriel PÉNICAUD

Monsieur Laurent Laïk  
OPTIMA  
216 chemin du Charrel  
BP 537  
13400 AUBAGNE



Le 12 mars 2020 dernier, Muriel Pénicaud anciennement Ministre du travail notifie la sélection du Projet GRANDIR à Laurent Laïk, Président du Groupe la Varappe dans le cadre de la 3ème vague de l'appel à projet PIC 100% Inclusion. La convention signée le 29 octobre 2020 octroie un budget de 2,8 M€ sur 3 ans pour la mise en oeuvre du projet et lance officiellement le projet.



JOUONS COLLECTIF POUR L'EMBAUCHE

[www.avecgrandir.fr](http://www.avecgrandir.fr)



## À PROPOS

Grandir est un projet d'innovation sociale porté par le Groupe La Varappe avec plus de 15 acteurs de terrain, pour changer la donne sur 2 territoires : Aix-Marseille et Mayotte.

Nous redistribuons les cartes de l'embauche pour créer des rencontres inédites entre 700 personnes éloignées de l'emploi et des entreprises en quête de talents.

---

**700**

**PERSONNES**

ACCOMPAGNÉES VERS UNE  
SOLUTION D'EMPLOI

**15**

**ACTEURS**

DE TERRAINS POUR  
RÉUSSIR CE PROJET  
AMBITIEUX

**2**

**TERRITOIRES**

AIX-MARSEILLE  
PROVENCE & MAYOTTE

# GRANDIR

## LE PROJET EN BREF :

### À l'origine...

**Grandir est né d'une insatisfaction profonde à voir un fossé se creuser entre des personnes qui aimeraient travailler et des entreprises de plus en plus frileuses quand il s'agit de recruter.**

D'un côté, de plus en plus de personnes s'éloignent durablement de l'emploi. Fragilisées par des parcours jalonnés de ruptures, elles perdent confiance, se désociabilisent et finissent par décrocher.

De l'autre, de nombreuses entreprises ont besoin de recrues mais n'osent prendre le risque de l'inclusion.

Entre les deux, les acteurs de l'emploi peinent à trouver les ressources pour créer les bonnes passerelles et proposer des solutions adaptées.

Avec Grandir, nous dessinons les contours d'une utopie concrète pour réduire ces distances. Nos deux ambitions ?

### 1. Remettre l'humain au centre du jeu

Notre équipe d'entraîneur.e.s de talents est au quotidien sur le terrain pour aller à la rencontre de celles et ceux vers qui presque plus personne ne va.

Les entraîneur.e.s de talents sont chaque jour au cœur de 2 cités sur Marseille (les Néréides-Bosquet et les Aygaldes) et bientôt sur d'autres territoires fragilisés comme Port-Saint-Louis du Rhône ou Mayotte.

Ils-elles tissent une relation de confiance au quotidien avec chacun.e, sur du long terme.

Ce sont celles-ceux qui redonnent l'envie d'ouvrir le champ des possibles, de relever la tête et de s'accomplir !

# GRANDIR

## ENTRAINEUR.ES DE TALENTS



**Pascale Spédale**, entraîneur.e de talents, témoigne

*Mère de six enfants, je suis dans l'accompagnement vers l'emploi depuis quinze ans de publics variés (bénéficiaires du RSA, sans abri, réfugiés, personnes issues des quartiers prioritaires...) et également dans la recherche d'entreprises volontaires sur les territoires pour s'impliquer dans des projets inclusifs. Je réalise depuis longtemps le délaissement que subissent les habitants des quartiers prioritaires, non pas par manque de projets mais simplement par l'enfermement où se mettent les personnes en difficultés, ne maîtrisant pas ou très peu les outils informatiques, les habitudes administratives et étant forcées de sortir pour les atteindre. Donc, au bout de plusieurs échecs, elles abandonnent et se replient sur elles-mêmes.*

*Je suis bouleversée par la perte de rêve, d'espoir : les jeunes, qui sont notre avenir, n'ont plus de rêve..*

*Une des nuits où je cherchais à nouveau, sur internet le poste de mes rêves, alliant terrain, actions, partenaires et de réelles solutions emploi, je suis tombée sur l'offre d'emploi « Grandir », je crois avoir répondu brièvement : c'est MON poste, sans trop y croire ! j'ai été contactée le lendemain.*

**Mon quotidien depuis ? C'est la vie du quartier ! Les sourires, les regards, les rencontres. C'est arriver dans un bâtiment, frapper à chaque porte en me demandant ce que l'ouverture de porte va me faire découvrir !**

*A chaque fois, c'est un accueil différent mais en majeure partie bienveillant, étonné souvent de la démarche et toujours un moment de partage. C'est également d'être adoptée et trouver des solutions avec tous les partenaires, souvent hauts en couleurs et participer grâce à eux, à la vie quotidienne de la cité, pouvoir obtenir de l'aide et des conseils ! C'est très riche !*

*Ce que j'aime dans ce poste, ce projet, c'est être sur le terrain, au cœur des familles pour pouvoir mobiliser et apporter un accompagnement avec des idées, des pistes, rediriger vers les bons partenaires et redonner de l'espoir pour un démarrage ou redémarrage plus facile ! Démontrer aux personnes rencontrées qu'elles ont en leur possession plein de compétences et de qualités !*

*Ce que j'aime également c'est vivre une aventure humaine au sein d'une belle équipe avec un consortium qui offre de réelles formations et opportunités pour les personnes que l'on accompagne.*

**Nos quartiers populaires regorgent de princes et de princesses, riches en compétences multiples, il suffit juste d'aller frapper à leur porte !**

# GRANDIR

## DE NOUVELLES CARTES



## 2. Redistribuer les cartes de l'embauche

Redistribuer les cartes de l'embauche, afin de créer la **rencontre** entre ces personnes éloignées de l'emploi et des entreprises en quête de recrues.

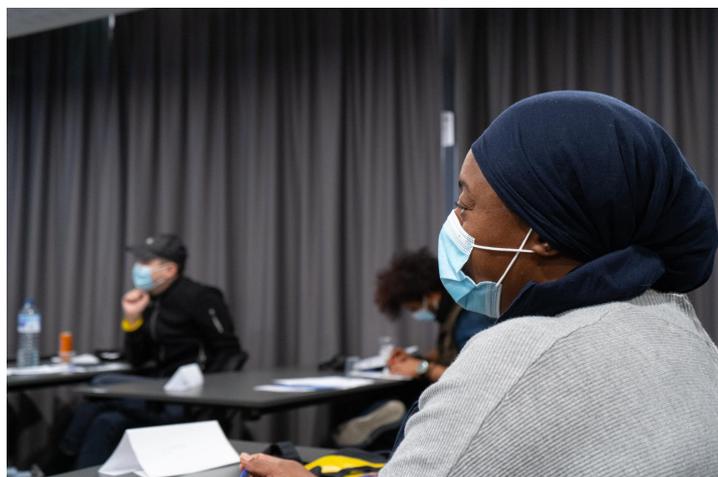
Pour réussir ce défi, l'entraîneur.e peut proposer de nouveaux atouts tels que :

### Des projets extraordinaires

Ce sont **des expériences de travail rémunérées et collectives**, autour de projets inédits portés par des acteurs reconnus de l'art, de la culture, du sport. Ces expériences visent à créer un déclic chez chaque participant.e en prenant conscience de ses talents, et à changer le regard des chefs d'entreprises et recruteurs sur le potentiel de chacun.e.

Nos projets :

- **Ouvrir le comité de la sélection officielle du Festival International du Film d'Aubagne MUSIC & CINEMA 2021.** 12 personnes ont participé à la programmation artistique du festival 2021 en créant un nouveau programme dit "programme 253" présentant des longs métrages qui ont subi de plein fouet le confinement et qui ne sont sortis qu'un jour sur les écrans. Ils ont donc choisi parmi les 10 films découverts, 3 films coups de coeur qui seront présentés au public à l'occasion du Festival. (Première phase du 12 au 22 janvier)
- Permettre à 12 personnes **d'organiser un tournoi de football inter-entreprises et un concert au sein du complexe 13 by Puma**
- **Réaliser une fresque murale de grande ampleur sur le mur d'une entreprise avec l'artiste graffeur Dok**



# GRANDIR

## DE NOUVELLES CARTES

### La mobilisation des entreprises

**Grandir** s'appuie sur le réseau solide des acteurs du collectif pour engager les entreprises à entrer dans l'aventure. **Grandir est un service offert aux entreprises** : nous répondons à leurs besoins en recrutement et les aidons à aller plus loin pour intégrer au mieux des profils qu'elles n'ont pas l'habitude de recruter.



### Le révélateur de talents

Quand  $\frac{2}{3}$  des embauches échouent à cause d'une inadéquation entre le savoir être des candidats et les valeurs de l'entreprise, il est urgent de travailler sur les compétences douces. Avec Grandir, **nous développons une méthode de recrutement fondée sur l'exploration et l'évaluation des compétences douces (soft skills, talents...)**, classiquement appliquée aux cadres, mais ici adaptée aux personnes peu qualifiées.



### L'engagement citoyen

**Des expériences citoyennes bénévoles** : parce que la confiance en soi se nourrit aussi de l'appartenance au collectif... chaque personne engagée dans Grandir sera incitée à participer à des missions citoyennes au sein d'initiatives existantes sur le tissu local.

# DES PARTENAIRES IMPLIQUÉS

GRANDIR - PIC 100% INCLUSION

## NOS PARTENAIRES

### LA VARAPPE



Depuis 30 ans, La Varappe a su s'imposer comme l'une des plus belles réussites d'entrepreneuriat en France. Nous avons accompagné plus de 80 000 personnes vers l'emploi. Notre mission ? Permettre à chacun.e de jouer son rôle dans la société, en offrant la possibilité d'exercer un travail au sein de son réseau d'entreprises. Présent en France et Outre-mer, le groupe se structure autour d'entreprises réparties dans quatre domaines d'expertises que sont l'Environnement, l'Eco-construction, le développement des Ressources et Compétences et la Santé.

### MASSAJOBS



Massajobs est une association indépendante proposant un accompagnement gratuit visant à permettre à chacun de devenir toujours plus acteur de sa vie et de la société par le travail. Basés à la cité des Lauriers (13013), et dans le quartier de la Belle de Mai (13003), leur vocation est d'accueillir chaque personne qui vient les trouver et de l'accompagner dans son projet. Massajobs assure la formation des entraîneur.e.s de talents.

### CAP AU NORD ENTREPRENDRE



Cap Au Nord Entreprendre est le réseau qui représente et regroupe les acteurs économiques de Marseille Nord. Relations inter-entreprises, actions et services auprès des entreprises et acteurs du territoire, influences. Celui-ci agit sur l'emploi depuis plusieurs années pour créer des passerelles entre les besoins en recrutement des entreprises du Nord de Marseille et ses habitants. Il est responsable de la mobilisation entreprises dans le projet.

### CONNECT RH



CONNECT RH, est un cabinet de conseil en RH, spécialisé dans le recrutement et l'accompagnement de cadres et dirigeants. Au-delà de ce cœur de métier, l'innovation et l'engagement sociétal sont au cœur du quotidien de ses consultant.e.s. Il développe le référentiel et l'outil numérique d'identification des compétences douces des publics accompagnés dans Grandir.

# DES PARTENAIRES IMPLIQUES

GRANDIR - PIC 100% INCLUSION

## NOS PARTENAIRES

### 13 BY PUMA

Le concept de 13 BY PUMA est de proposer un lieu singulier associant plusieurs disciplines sportives complémentaires : Cross Training, Foot Indoor, Padel Tennis. Plus grand foot Indoor de la région, il comprend 8 terrains synthétiques de dernière génération et s'adresse à tous les sportifs d'aujourd'hui amateurs ou aguerris. Comme tout sport collectif, il partage des valeurs de partage autour d'une passion commune, de solidarité, de convivialité et de respect. Il est porteur d'un projet extraordinaire pour Grandir.



### MARSEILLE SOLUTIONS

Marseille Solutions imagine, construit et déploie des solutions répondant efficacement aux problèmes sociaux et environnementaux de la ville de Marseille et de sa métropole. Ils créent des solutions à 360° par la construction d'alliances inédites entre tous les acteurs du territoire, qu'ils soient publics, privés ou associatifs. Marseille Solutions est en charge de l'animation de la communauté Grandir.



### ALCIMÉ

L'association Alcimé a pour objectif de coordonner et d'amplifier les actions menées autour de la création musicale, audiovisuelle et de leur interaction. Alcimé développe plusieurs projets comme : l'organisation et la réalisation du Festival international du Film d'Aubagne, l'accompagnement des artistes que sont les réalisateurs, scénaristes et compositeurs, la mise en place d'actions d'éducation à l'image et de formation. Alcimé est porteur d'un projet extraordinaire dans Grandir.



### ASSOCIATION COMME LES AUTRES

L'association Comme les Autres propose un accompagnement social dynamisé par le sport et les sensations fortes aux personnes handicapées moteur après un accident. Comme les Autres assure la continuité du parcours de reconstruction de ses bénéficiaires en les accompagnant, au moment de leur retour à la vie "ordinaire", dans leur mobilisation globale : physique, psychique, sociale et professionnelle. Comme les autres est porteur d'un projet extraordinaire dans Grandir.



# DES PARTENAIRES IMPLIQUES

GRANDIR - PIC 100% INCLUSION

## NOS PARTENAIRES



### YOYO

Yoyo déploie un dispositif agile de collecte des déchets en apport volontaire, par un réseau de Coachs et d'automates qui sensibilise et récompense les habitants Trieurs. Grâce à une plateforme collaborative ([www.yoyo.eco](http://www.yoyo.eco)), une communauté de Trieurs et de Coachs est formée, mobilisée, récompensée dans les quartiers où le tri est peu ou mal fait et le taux de recyclage bas. Yoyo est porteur d'un projet extraordinaire pour Grandir.

Nouveaux  
Territoires

### NOUVEAUX TERRITOIRES

Nouveaux Territoires est une agence web qui développe avec CONNECT RH l'outil numérique d'évaluation des compétences douces et de matching avec des métiers en tension.



### DOK

Dok est un artiste graffeur célèbre de la scène marseillaise. Il va porter un projet extraordinaire en réalisant une grande fresque murale sur le mur d'une entreprise avec des personnes accompagnées dans Grandir. C'est lui qui a créé le logo de Grandir.

CITIZENS  
CAMPUS

### CITIZENS CAMPUS

Citizens Campus est en charge de la mobilisation citoyenne de la communauté Grandir. Chaque personne engagée dans Grandir est incitée à participer à des missions citoyennes au sein d'initiatives existantes sur le tissu local. Nous croyons au pouvoir bénéfique de ces expériences d'engagement bénévole au service du bien commun, du lien social, de changements sociaux et environnementaux.



### 13 HABITAT

13 Habitat, bailleur social, gère 34 000 logements sur le département dont la moitié sur Marseille. Ses équipes sont mobilisées sur l'installation du projet dans des quartiers cibles.

# INFOS & CONTACTS

[www.avecgrandir.fr](http://www.avecgrandir.fr)



---

## Contact presse:

Alexia Diffre / [alexia.diffre@l-v-d.fr](mailto:alexia.diffre@l-v-d.fr) - 06 71 11 35 56

## Coordinatrice du projet:

Anne Rouch / [anne.rouch@l-v-d.fr](mailto:anne.rouch@l-v-d.fr) - 06 28 02 46 12